

## Bewerbungsgespräch

Name, Vorname:	Interviewer:	Position: Ausbildungsstelle SGT/SFK
Mögl. Eintrittsdatum:	Datum:	
Azubi-Gehaltsvorstellung in € <input type="checkbox"/> im Rahmen		

**1. Was wissen Sie über die Fitness- und Wellness- Branche? --- trainieren Sie selbst?**  
(Finde heraus was ihn/sie bewegt, sich eine Ausbildung grade in dieser Branche zu suchen.... )

4	er/ sie weiß nicht viel über die Fitness- und Wellnessbranche
3	er/ sie hat von der Branche ein wenig „gehört“
2	er/ sie besitzt gute Kenntnis über die Branche (evtl. trainiert selbst/in einem Fitness Studio)
1	er/ sie hat sich alle verfügbaren Informationen über die Branche und uns besorgt (Medien; Internet etc.)

**2. Welche Vorstellungen haben Sie von dieser Ausbildung?**

**Wie glauben Sie wird Ihr Arbeitsalltag bei uns aussehen?**

z.B. Arbeitszeiten? ...etc.

(Finde heraus, ob sich seine Vorstellungen und der Inhalt der Position decken ohne eine Vorab-information zu geben ! **Flexibilität** und Schichtdienste abfragen! )

4	keine Vorstellungen für diese Position
3	wenig Ideen / Vorstellungen
2	einige Übereinstimmungen zum Stellenprofil
1	Vorstellungen und Stellenprofil sind fast deckungsgleich

**3. Warum möchten Sie eine Ausbildung in der Fitness Branche machen ?**

*(Finde heraus, welchen Grund er hat sich für diese Ausbildung zu bewerben und ob er/sie auch die Arbeit und den Umgang mit Menschen in dieser Branche nennt oder ob er „nur“ den sportlichen Aspekt nennt...!)*

4	er/ sie braucht <i>IRGENDEINE</i> Ausbildung, er/ sie hatte noch nie etwas mit der Branche zu tun
3	Er/sie denkt hier einen entspannten Job zu haben.... „wenig Arbeit, viel Fitness....“
2	er/ sie hat Spaß am Umgang mit Menschen und ist selbst Fitness affin
1	er/ sie ist begeistert von der Dienstleistungs- und der Fitness- und Wellness Branche

**4. Wenn Sie sich selber mit 3 Adjektiven beschreiben würden, welche würden Sie zuerst nennen? (Finde heraus, wie er/sie sich selbst einschätzt !)**

4	ihm/ ihr fällt nichts ein
3	die Antworten kommen sehr zäh/ Wiederholungen / mehr negative Adjektive
2	übertrieben positive Adjektive/ Charaktereigenschaften
1	glaubwürdig positive Adjektive/ Charaktereigenschaften

**5. Was würden mir gute Freunde über Ihre Stärken und Schwächen erzählen?**

*(Versuche Dir einen genauen Überblick über seine Fähigkeiten zu machen! Hierbei kannst Du in Verbindung zu Frage 6 das Selbst- und Fremdbild vergleichen!)*

4	Charakterschwäche/ keine berufl. Qualifikation etc.
3	er/ sie behauptet keine Charakterschwäche zu haben
2	mehr Stärken als Schwächen
1	gesundes Gleichgewicht zwischen Stärken und Schwächen

**6. Was würden Sie machen wenn ein aufgebrachtes Mitglied an die Rezeption kommt und los schreit, weil z.B. die Sauna kalt ist?**

*(Kreativität ? Courage? Aufgeschlossenheit? Kommunikationsfähigkeit? )*

4	Sagt gar nichts – Ihr/ihm fällt nichts ein...
3	Bringt grade mal ein paar holprige Sätze zusammen – wirkt unsicher - introvertiert
2	Ist aus sich „rausgekommen“ und hat ganz gute Vorschläge gebracht
1	Man merkt, dass er/sie schon mit ähnlichen Fällen erfolgreich umgegangen ist

**7. „Was schätzen Sie an der Arbeit im Team? Welche Erfahrung haben Sie in diesem Bereich? (Teamarbeit!)**

4	Macht den Eindruck ein Einzelkämpfer zu sein
3	Sieht im Team eher den Aspekt „toll ein anderer machts“
2	Sieht im Team die Synergien und das Geben und Nehmen
1	Sieht im Team die Synergien und das Geben und Nehmen und bringt viel Erfahrung ein

**8. Was bedeutet „guter Service“ für Sie?**

*(Finder heraus, was für Ihn wichtig ist, welche Detailbeschreibung er/ sie liefert und welche Ideen bringt er/ sie mit?)*

4	kein Konzept oder gute Idee für den Service
3	beschreibt ein wenig, kratzt aber nur an der Oberfläche
2	hat ein gutes Grundwissen über „Service“/ beschreibt, wie er/ sie seine Gäste zufrieden stellen möchte
1	hat fundiertes Wissen über „Service“/ will Mitglieder glücklich machen

**Sonstiges:**

1.) Konversationsverhalten (Abzuprüfen, indem der/die Bewerber/in ihren Lebenslauf darlegt.)
1.1.) Freundlichkeit und Begeisterungsfähigkeit (z.B. lacht er/ sie viel; geht er auf den Gesprächspartner ein etc.)
1.2.) Selbstbewusstsein (z.B. hebt er/ sie die Stimme oder ist er/ sie eher leise; fällt er/ sie mir oft ins Wort etc.)

1.3.) Selbstdarstellung (z.B. spricht er/ sie nur über sich; kann er/ sie auch zuhören? etc.)

1.4.) Kooperationsverhalten (z.B. gibt er/ sie von sich aus Informationen raus;  
fragt er/ sie nach? etc.)

**Sonstige Fragen und Anregungen?**

---

---

---

---

**Gesamteindruck**

- positiv
- unentschlossen
- eher negativ
- unsympathisch

**Entscheidung/ Datum**

- Einstellung
- Bewerberpool
- Absage

Sonstiges: \_\_\_\_\_

Interviewer: \_\_\_\_\_